



CONDICIONES DE USO DE LA INTRANET CORPORATIVA DE DOUGLAS

El presente aviso legal (en adelante, el "Aviso Legal") regula el uso del servicio Intranet (en adelante, la "Intranet") que las empresas de PARFUMERIE DOUGLAS IBERIA HOLDING S.L. (en adelante, "DOUGLAS"), pone a disposición de sus empleados a través de esta intranet.

La utilización de la Intranet atribuye la condición de usuario de la Intranet (en adelante, el "USUARIO/EMPLEADO") e implica la aceptación plena y sin reservas de todas y cada una de las disposiciones incluidas en este Aviso Legal en esta versión publicada por DOUGLAS y todo ello, en el momento mismo en que el USUARIO/EMPLEADO acceda a la Intranet.

En consecuencia, el USUARIO/EMPLEADO debe leer atentamente el presente Aviso Legal en cada una de las ocasiones en que se proponga utilizar la Intranet, ya que este Aviso Legal puede sufrir modificaciones.

La utilización de ciertos servicios ofrecidos a los USUARIOS/EMPLEADOS a través de la Intranet se encuentra sometida a condiciones particulares propias (en adelante, las "Condiciones Particulares") que, según los casos, sustituyen, completan y/o modifican el presente Aviso Legal.

Asimismo, la utilización de la Intranet se encuentra sometida igualmente a todos los avisos, reglamentos de uso e instrucciones, Normas de Organización procedimental, Código de Conducta Empresarial, Políticas de Seguridad y Privacidad, puestos en conocimiento del USUARIO/EMPLEADO por DOUGLAS que sustituyen, completan y/o modifican el presente Aviso Legal.

DOUGLAS se reserva el derecho de modificar cualquier tipo de información que pudiera aparecer en la intranet, sin que exista obligación de preavisar o poner en conocimiento de los USUARIOS/EMPLEADOS dichas obligaciones, entendiéndose como suficiente con la publicación en la intranet.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.7 del RGPD, el Responsable del tratamiento es la persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo que, solo o junto con otros, determine los fines y medios del tratamiento cuyos datos a los efectos de los correspondientes ejercicios de derechos por los USUARIOS/EMPLEADOS son los siguientes:

DOUGLAS

Nombre fiscal	Douglas Spain S.A.
Nombre comercial	Douglas
Actividad	Comercio al por mayor y al detalle de toda clase de bienes de consumo especialmente los de alimentación, droguería, perfumería, cosmética, artículos de limpieza, menaje, mercería, papelería, artículos hogar
Dirección	Avda. de Manoteras, 24 – 3ª Planta, Madrid 28050 (Madrid)
Teléfono	
E-mail	protecciondatos@douglas.es
DPO	Jorge Salgueiro

1.OBJETO DE LA INTRANET

A través de la Intranet, DOUGLAS facilita a los USUARIOS/EMPLEADOS el acceso y la utilización de diversos servicios y contenidos (en adelante, los "Servicios") puestos a disposición por DOUGLAS para mejor desarrollo de la prestación laboral.

2. CONDICIONES DE ACCESO Y USO DE LA INTRANET

2.1.Registro de USUARIO/EMPLEADO

Con carácter general la prestación de los Servicios no exige la previa suscripción o registro de los USUARIOS/EMPLEADOS.

No obstante, DOUGLAS condiciona la utilización de algunos de los Servicios a la previa cumplimentación del correspondiente registro de Usuario, que se encuentra disponible para aquellos que deseen registrarse en escrito interno establecido por DOUGLAS para tales altas.

Asimismo, DOUGLAS puede poner a disposición de los USUARIOS/EMPLEADOS algunos Servicios cuya utilización requiere la cumplimentación de registros adicionales o recogida de nuevos datos del USUARIO/EMPLEADO.

El citado registro se efectuará en la forma expresamente indicada en el propio servicio o en las CONDICIONES PARTICULARES que puedan regularlo.

2.2.Veracidad de la información

Toda la información suministrada por el USUARIO/EMPLEADO a través de los Servicios deberá ser veraz. A estos efectos, el USUARIO/EMPLEADO garantiza la autenticidad de todos aquellos datos que comunique como consecuencia de la cumplimentación de los formularios necesarios para la suscripción de los Servicios.

DOUGLAS

De igual forma, será responsabilidad del USUARIO/EMPLEADO mantener toda la información facilitada a DOUGLAS a través de la Intranet, permanentemente actualizada de forma que responda, en cada momento, a la situación real del USUARIO AUTORIZADO/EMPLEADO.

En todo caso el USUARIO/EMPLEADO será el único responsable de las manifestaciones falsas o inexactas que realice y de los perjuicios que cause a DOUGLAS la información proporcionada.

3. OBLIGACIONES DEL USUARIO/EMPLEADO

3.1.Obligación de realizar un uso correcto de la Intranet y de los Servicios contenidos en la misma.

El USUARIO/EMPLEADO se compromete a utilizar la Intranet y los Servicios incluidos en la misma, de conformidad con la ley, el presente Aviso Legal, las Condiciones Particulares de ciertos Servicios y demás avisos, Acuerdo de Confidencialidad del Empleado, Normas de organización procedimental de la Empresa, Política de Privacidad y de Seguridad del Empleado, Código Ético/ de Conducta de DOUGLAS, Reglamentos de uso e instrucciones, puestos en su conocimiento, así como con la moral y las buenas costumbres generalmente aceptadas y el orden público.

A tal efecto, el USUARIO/EMPLEADO se abstendrá de utilizar cualquiera de los Servicios con fines o efectos ilícitos, prohibidos en el presente Aviso Legal, lesivos de los derechos e intereses de terceros, o que de cualquier forma puedan dañar, inutilizar, sobrecargar, deteriorar o impedir la normal utilización de los Servicios, los equipos informáticos o los documentos, archivos y toda clase de contenidos almacenados en cualquier equipo informático (hacking) de DOUGLAS, de otros USUARIOS/EMPLEADOS o de cualquier usuario posible de la Intranet.

En particular, y a título meramente indicativo y no exhaustivo, el USUARIO/EMPLEADO se compromete a no transmitir, difundir o poner a disposición de terceros informaciones, datos, contenidos, mensajes, gráficos, dibujos, archivos de sonido y/o imagen, fotografías, grabaciones, software y, en general, cualquier clase de material que:

(a) de cualquier forma sea contrario, menosprecie o atente contra los derechos fundamentales y las libertades públicas reconocidas constitucionalmente, en los Tratados Internacionales y en el resto de la legislación;

(b) induzca, incite o promueva actuaciones delictivas, denigratorias, difamatorias, infamantes, violentas o, en general, contrarias a la ley, a la moral y buenas costumbres generalmente aceptadas o al orden público;

DOUGLAS

(c) induzca, incite o promueva actuaciones, actitudes o pensamientos discriminatorios por razón de sexo, raza, religión, creencias, edad o condición;

(d) incorpore, ponga a disposición o permita acceder a productos, elementos, mensajes y/o servicios delictivos, violentos, ofensivos, nocivos, degradantes o, en general, contrarios a la ley o al orden público.

(e) induzca o pueda inducir a un estado inaceptable de ansiedad o temor; [L]
[SEP]

(f) induzca o incite a involucrarse en prácticas peligrosas, de riesgo o [L]
[SEP] nocivas para la salud y el equilibrio síquico;

(g) sea falso, ambiguo, inexacto, exagerado o extemporáneo, de forma que induzca o pueda inducir a error sobre su objeto o sobre las intenciones o propósitos del comunicante;

(h) se encuentre protegido por cualesquiera derechos de propiedad intelectual o industrial pertenecientes a terceros, sin que el USUARIO/EMPLEADO haya obtenido previamente de sus titulares ni de DOUGLAS la autorización necesaria para llevar a cabo el uso que efectúa o pretende efectuar;

(i) viole los secretos empresariales de terceros y de DOUGLAS; [L]
[SEP]

(j) sea contrario al derecho al honor, a la intimidad personal y familiar o a la [L]
[SEP] propia imagen de las personas;

(k) de cualquier manera menoscabe el crédito de DOUGLAS, sus empleados o de terceros;

(l) infrinja la normativa sobre secreto de las comunicaciones;

(m) constituya, en su caso, publicidad ilícita, engañosa o desleal y, en general, que constituya competencia desleal;

(n) incorpore virus u otros elementos físicos o electrónicos que puedan dañar o impedir el normal funcionamiento de la red, del sistema o de equipos informáticos (hardware y software) de DOUGLAS o de terceros o que puedan dañar los documentos electrónicos y archivos almacenados en dichos equipos informáticos;

(o) provoque por sus características (tales como formato, extensión, etc.) dificultades en el normal funcionamiento del Servicio;

(p) contenga etiquetas HTML distintas de aquéllas expresamente autorizadas por DOUGLAS.

DOUGLAS

3.2.Obligación de realizar un uso correcto de los Contenidos de la Intranet

El USUARIO/EMPLEADO se obliga a utilizar los contenidos puestos a disposición de todos los USUARIOS/EMPLEADOS en la Intranet, entendiéndose por éstos, sin que esta enumeración tenga carácter limitativo, los textos, fotografías, gráficos, imágenes, iconos, tecnología, software, links y demás contenidos audiovisuales o sonoros, así como su diseño gráfico y códigos fuente (en adelante, los "Contenidos"), de conformidad con la Ley aplicable, el presente Aviso Legal, Normas Procedimentales de Grupo Douglas, Código de conducta/Etico de DOUGLAS, Código de buen uso de los medios tecnológicos, la Política de Privacidad y de Seguridad del Empleado, Acuerdo de Confidencialidad del Empleado, Directrices del uso de internet y del correo electrónico, las Condiciones Particulares de ciertos Servicios y demás avisos, reglamentos de uso e instrucciones puestos en su conocimiento, así como con la moral y las buenas costumbres generalmente aceptadas y el orden público, y, en particular, se compromete a abstenerse de:

(a) reproducir, copiar, distribuir, poner a disposición o de cualquier otra forma comunicar públicamente, transformar o modificar los Contenidos, a menos que se cuente con la autorización de DOUGLAS, titular de los correspondientes derechos o ello resulte legalmente permitido;

(b) suprimir, manipular o de cualquier forma alterar el "copyright" y demás datos identificativos de la reserva de derechos de DOUGLAS o de sus titulares, de las huellas digitales o de cualesquiera otros medios técnicos establecidos en cada momento para su reconocimiento.

El USUARIO/EMPLEADO deberá abstenerse de obtener e incluso de intentar obtener los Contenidos empleando para ello medios o procedimientos distintos de los que, según los casos, se hayan puesto a su disposición a este efecto o se hayan indicado a este efecto en las páginas web donde se encuentren los Contenidos o, en general, de los que se empleen habitualmente en Internet a este efecto siempre que no entrañen un riesgo de daño o inutilización de la Intranet, de los Servicios y/o de los Contenidos.

El USUARIO/EMPLEADO se obliga a abstenerse de:

(i) recabar datos de la intranet con finalidad publicitaria y de remitir publicidad de cualquier clase y comunicaciones a terceros con fines de venta u otras de naturaleza comercial sin que medie la previa solicitud y el consentimiento expreso de DOUGLAS;

(ii) remitir cualesquiera otros mensajes no solicitados ni consentidos previamente por DOUGLAS a una pluralidad de personas;

(iii) enviar cadenas de mensajes electrónicos si se ofreciera dicho servicio en la Intranet no solicitados ni previamente consentidos por DOUGLAS;

DOUGLAS

(iv) utilizar listas de distribución a las que pueda accederse a través de los Servicios para la realización de las actividades señaladas en los apartados (i) a (iii) anteriores;

(v) poner a disposición de terceros, con cualquier finalidad, datos recabados a partir de listas de distribución.

Aquellos terceros perjudicados por la recepción de mensajes emitidos por USUARIOS/EMPLEADOS no solicitados ni autorizados por DOUGLAS podrán comunicar dicha circunstancia a DOUGLAS remitiendo un mensaje a la siguiente dirección de correo electrónico: protecciondatos@douglas.es

3.3.Introducción de hiperenlaces que permitan el acceso a las páginas web de la Intranet y a los Servicios.

Los USUARIOS/EMPLEADOS y, en general, aquellas personas que se propongan establecer un hiperenlace entre su página web y la Intranet (en adelante, el "Hiperenlace") deberán cumplir las condiciones de uso establecidas por DOUGLAS en cada momento con claro respeto a la Política de Privacidad y de Seguridad del Empleado, a las Directrices del acceso a internet y correo electrónico, y al Código de uso de medios tecnológicos; así como formular la pertinente solicitud a DOUGLAS a través de la siguiente dirección de correo electrónico interna: protecciondatos@douglas.es

4.DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL O INDUSTRIAL

Todos los contenidos de la intranet se encuentran debidamente protegidos por la normativa de propiedad intelectual e industrial, así como los inscritos en los registros públicos correspondientes.

Todas las marcas, nombres comerciales o signos distintivos de cualquier clase que aparecen en la Intranet son propiedad o constituyen licencia de DOUGLAS, sin que pueda entenderse que el uso o acceso a la Intranet y/o a los Servicios atribuya al USUARIO/ EMPLEADO derecho alguno sobre las citadas marcas, nombres comerciales y/o signos distintivos.

Asimismo, los Contenidos son propiedad intelectual de DOUGLAS, sin que puedan entenderse cedidos al USUARIO/EMPLEADO, en virtud de lo establecido en este Aviso Legal, ninguno de los derechos de explotación que existen o puedan existir sobre dichos Contenidos más allá de lo estrictamente necesario para el correcto uso de la Intranet y de los Servicios.

Independientemente de la finalidad para la que fueran destinados, la reproducción total o parcial, uso, explotación, distribución y comercialización, requiere en todo

DOUGLAS

caso de la autorización escrita previa por parte de DOUGLAS. Cualquier uso no autorizado previamente se considera un incumplimiento grave de los derechos de propiedad intelectual o industrial del autor.

Para realizar cualquier tipo de observación respecto a posibles incumplimientos de los derechos de propiedad intelectual o industrial, así como sobre cualquiera de los contenidos del sitio web, puede hacerlo a través del correo electrónico protecciondatos@douglas.es

5.EXCLUSIÓN DE GARANTÍAS Y DE RESPONSABILIDAD

5.1.Disponibilidad y continuidad, utilidad y falibilidad

DOUGLAS no garantiza la disponibilidad y continuidad del funcionamiento de la Intranet y de los Servicios. Cuando ello sea razonablemente posible, DOUGLAS advertirá previamente de las interrupciones en el funcionamiento de la Intranet y de los Servicios.

DOUGLAS tampoco garantiza la utilidad de la Intranet y de los Servicios para la realización de ninguna actividad en concreto, ni su infalibilidad y, en particular , aunque no de modo exclusivo, que los USUARIOS/EMPLEADOS puedan efectivamente utilizar la Intranet y los Servicios, acceder a las distintas páginas web si se estableciera dicha posibilidad, que forman la Intranet o a aquéllas desde las que se prestan los Servicios.

DOUGLAS excluye, con toda la extensión permitida por el ordenamiento jurídico, cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la falta de disponibilidad o de continuidad del funcionamiento de la intranet y de los servicios, a la defraudación de la utilidad que los USUARIOS/EMPLEADOS hubieren podido atribuir a la intranet y a los servicios, a la falibilidad de la intranet y de los servicios, y en particular, aunque no de modo exclusivo, a los fallos en el acceso a las distintas páginas web de la intranet si se estableciera dicha posibilidad o a aquellas desde las que se prestan los servicios.

5.2.Exclusión de garantías y de responsabilidad por los Contenidos

DOUGLAS no garantiza la ausencia de virus ni de otros elementos en los Contenidos que puedan producir alteraciones en su sistema informático (software y hardware) o en los documentos electrónicos y ficheros almacenados en su sistema informático en el supuesto en que hubiere emitido medidas preventivas previas a los USUARIOS/EMPLEADOS y hubieran sido obviadas por los mismos.

DOUGLAS se compromete a adoptar aquellos mecanismos preventivos de seguridad informática tendentes a evitar en la medida de sus posibilidades la entrada y difusión de virus, ello en función a sus características.

DOUGLAS

DOUGLAS no garantiza la ausencia de virus ni de otros elementos en los servicios prestados por terceros a través de la Intranet que puedan producir alteraciones en su sistema informático (software y hardware) o en los documentos electrónicos y ficheros almacenados en su sistema informático.

DOUGLAS se compromete a adoptar aquellos mecanismos preventivos informáticos tendentes a evitar en la medida de sus posibilidades la entrada y difusión de virus, ello en función a sus características.

DOUGLAS excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la presencia de virus o a la presencia de otros elementos lesivos en los servicios prestados por terceros a través de la intranet que puedan producir alteraciones en el sistema informático, documentos electrónicos o ficheros de los usuarios.

De manera concreta se establece la responsabilidad de los USUARIOS/EMPLEADOS respecto al uso de normalizadores, aplicación externas obtenidos a través de la red electrónica/internet.

5.3.Licitud, fiabilidad y utilidad

DOUGLAS no garantiza la licitud, fiabilidad y utilidad de los servicios prestados por terceros a través de la Intranet.

DOUGLAS excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a los servicios prestados por terceros a través de la intranet, y en particular, aunque no de modo exclusivo, por los daños y perjuicios que puedan deberse a:

(a) el incumplimiento de la ley o el orden público como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través de la intranet;

(b) la infracción de los derechos de propiedad intelectual e industrial, de los secretos empresariales, de compromisos contractuales de cualquier clase, de los derechos al honor, a la intimidad personal y familiar y a la imagen de las personas, de los derechos de propiedad y de toda otra naturaleza pertenecientes a un tercero como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través de la intranet;

(c) la realización de actos de competencia desleal y publicidad ilícita como consecuencia de la prestación de servicios por terceros a través de la intranet;

(d) la falta de veracidad, exactitud, exhaustividad, pertinencia y/o actualidad de los contenidos transmitidos, difundidos, almacenados, recibidos, obtenidos, puestos a disposición o accesibles mediante los servicios prestados por terceros a través de la intranet;

DOUGLAS

(e) la inadecuación para cualquier clase de propósito de y la defraudación de las expectativas generadas por los servicios prestados por terceros a través de la intranet;

f) el incumplimiento, retraso en el cumplimiento, cumplimiento defectuoso o terminación por cualquier causa de las obligaciones contraídas por terceros y contratos realizados con terceros en relación con o con motivo de la prestación de servicios a través de la intranet;

(g) los vicios y defectos de toda clase de los servicios prestados por terceros a través de la intranet.

DOUGLAS no asume frente a terceros obligación alguna de control salvo la relativa a la supervisión o auditoría interna de la intranet en la utilización que los USUARIOS/EMPLEADOS puedan hacer de la misma, de los Servicios y de los Contenidos.

En particular, DOUGLAS no garantiza que los USUARIOS/EMPLEADOS utilicen la Intranet, los Servicios y los Contenidos de conformidad con el presente Aviso Legal y, en su caso, con las Condiciones Particulares que pudieran aprobarse por DOUGLAS en cualquier momento, ni que lo hagan de forma diligente y prudente. DOUGLAS tampoco tiene la obligación frente a terceros de verificar y no verifica la identidad de los USUARIOS/EMPLEADOS, ni la veracidad, vigencia, exhaustividad y/o autenticidad de los datos que los USUARIOS/EMPLEADOS proporcionan sobre sí mismos a otros Usuarios salvo en el aspecto relativo a la supervisión o auditoría interna que pueda ejecutarse sobre la Intranet.

DOUGLAS excluye cualquier responsabilidad por los daños y perjuicios de toda naturaleza que pudieran deberse a la utilización de los servicios y de los contenidos por parte de los USUARIOS/EMPLEADOS o que puedan deberse a la falta de veracidad, vigencia, exhaustividad y/o autenticidad de la información que los USUARIOS/EMPLEADOS proporcionan a otros usuarios acerca de sí mismos aun cuando ello estuviera prohibido y, en particular, aunque no de forma exclusiva, por los daños y perjuicios de toda naturaleza que puedan deberse a la suplantación de la personalidad de un tercero efectuada por un USUARIO/EMPLEADO.

6.PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Dado que para utilizar algunos de los Servicios en la intranet, los USUARIOS/EMPLEADOS deben proporcionar previamente a DOUGLAS ciertos datos de carácter personal adicionales (en adelante, los "Datos Personales"); DOUGLAS tratará automatizadamente los Datos Personales con las finalidades y

DOUGLAS

con las condiciones definidas en su Política de Privacidad y de Seguridad del EMPLEADO publicada en la Intranet así como en el Código de uso de Medios tecnológicos y las Directrices sobre el uso de acceso a internet y correo electrónico.

DOUGLAS ha adoptado las medidas de seguridad de protección de los datos personales legalmente requeridos y procura instalar otros medios y medidas técnicas de protección adicionales.

No obstante, el USUARIO/EMPLEADO debe ser consciente de que las medidas de seguridad en el mundo de Internet no son inexpugnables.

DOUGLAS puede, si se produjeran, utilizar cookies cuando un USUARIO/EMPLEADO navegue por los sitios y páginas web de la Intranet.

En el caso de que cualquier USUARIO/EMPLEADO o un tercero considere que existen hechos o circunstancias que revelen el carácter ilícito de la utilización de cualquier Contenido y/o de la realización de cualquier actividad en las páginas web incluidas o accesibles a través de la Intranet si existiere dicha posibilidad, y, en particular, de la violación de derechos de propiedad intelectual o industrial (patentes, modelos y dibujos industriales, marcas y nombres comerciales, etc.) u otros derechos, deberá enviar una notificación a DOUGLAS en la que se contengan los siguientes extremos:

(a) datos personales del reclamante: nombre, dirección, número de teléfono y dirección de correo electrónico;

(b) especificación de la supuesta actividad ilícita llevada a cabo en la Intranet y, en particular, cuando se trate de una supuesta violación de derechos, indicación precisa y concreta de los contenidos protegidos así como de su localización en las páginas web siempre que concurriera dicha posibilidad;

(c) hechos o circunstancias que revelan el carácter ilícito de dicha actividad;

(d) en el supuesto de violación de derechos, firma manuscrita o equivalente, con los datos personales del titular de los derechos supuestamente infringidos o de la persona autorizada para actuar en nombre y por cuenta de ésta;

(e) declaración expresa, clara y bajo la responsabilidad del reclamante de que la información proporcionada en la notificación es exacta y del carácter ilícito de la utilización de los contenidos o de la realización de las actividades descritas.

6. NOTIFICACIONES Y COMUNICACIONES EN LA INTRANET

Todas las notificaciones y comunicaciones (en adelante, las "Notificaciones") por parte del USUARIO/EMPLEADO a DOUGLAS se considerarán eficaces, a todos los efectos, cuando se dirijan al Departamento de Protección de Datos de alguna de las siguientes formas:

DOUGLAS

(A) Comunicación por medio de correo postal a: DOUGLAS PROTECCIÓN DE DATOS, Avenida de Manoteras 24 3º Planta, 28050 Madrid.

(B) Envío por correo electrónico a la siguiente dirección: protecciondatos@douglas.es

En este sentido, todas las Notificaciones que efectúe DOUGLAS al USUARIO/EMPLEADO se considerarán válidamente efectuadas si se han realizado empleando los datos y a través de los medios anteriormente señalados en la intranet.

A estos efectos, el USUARIO/EMPLEADO manifiesta que todos los datos facilitados por él son ciertos y correctos, y se compromete a comunicar a DOUGLAS todos los cambios relativos a los datos de notificación.

7.RETIRADA Y SUSPENSIÓN DE SERVICIOS EN LA INTRANET

DOUGLAS podrá retirar o suspender en cualquier momento y sin necesidad de aviso previo la prestación de los Servicios a aquellos USUARIOS/EMPLEADOS que incumplan lo establecido en el presente Aviso Legal, Acuerdo de Confidencialidad del EMPLEADO, Política de Privacidad y de Seguridad del EMPLEADO, Directriz de acceso a internet o al correo electrónico, Código de uso de medios tecnológicos, Código Etico o de Conducta de Grupo Douglas o en cualquiera de las condiciones particulares y normas de conducta y convivencias internas ordenadas o dispuestas por DOUGLAS en cada momento.

8.DURACIÓN Y TERMINACIÓN

La prestación del servicio de la Intranet y de los demás Servicios tiene, en principio, una duración indefinida.

La presente Intranet se halla dirigido a USUARIOS/ Empleados o trabajadores, así como a colaboradores externos explícitamente determinados y autorizados por DOUGLAS quienes se registrarán por sus condiciones particulares específicas.

Como consecuencia de lo anterior, DOUGLAS está autorizada para dar por terminada o suspender la prestación del servicio de la Intranet y/o de cualquiera de los Servicios en cualquier momento, sin perjuicio de lo que se hubiere dispuesto al respecto en las correspondientes CONDICIONES.

Cuando ello sea razonablemente posible, DOUGLAS advertirá previamente la terminación o suspensión de la prestación del servicio de Portal y de los demás Servicios.

DOUGLAS

9.LEGISLACIÓN APLICABLE

El presente Aviso Legal se rige en todos y cada uno de sus extremos por la legislación española vigente.